

Estamos buscando el siguiente perfil para incorporarse a nuestro equipo:

Responsable de Tecnologías de la Información

La persona seleccionada para esta posición será responsable de gestionar el área de tecnología de la información de la Agencia, liderando al equipo interno y supervisando los proyectos de implementación de soluciones tecnológicas. Su objetivo principal será maximizar la digitalización de la Agencia, optimizando procesos y promoviendo el uso de herramientas digitales para mejorar la eficiencia operativa y los servicios ofrecidos.

Principales tareas:

- Elaborar el plan estratégico a corto, mediano y largo plazo de TI, de acuerdo a los objetivos, políticas y estándares de la Agencia, y los planes operativos anuales del área.
- Gestionar el presupuesto del área.
- Liderar el equipo de TI, asegurando el buen funcionamiento y cumplimiento de los objetivos del área.
- Garantizar el correcto funcionamiento y calidad de los servicios que brinda el área, en 3 vertientes: Sistemas informáticos, Infraestructura y Soporte a usuarios internos y externos.
- Interactuar y negociar con los proveedores de sistemas e infraestructura, asegurando el correcto desempeño de los mismos y maximizando el valor que entregan a la Agencia.
- Identificar las necesidades de digitalización e información, así como de gestionar los proyectos tecnológicos destinados a resolver dichas necesidades.
- Asegurar la disponibilidad y seguridad de la información, definiendo los planes de respaldo y recuperación de la misma.
- Integrar el equipo gerencial, colaborando con el resto de los gerentes y responsables para cumplir con los objetivos de la Agencia a nivel general.

Requisitos excluyentes:

La búsqueda se orienta a profesionales universitarios, egresados de las carreras de Ingeniería/Licenciatura de Sistemas o idóneos en el área de tecnología.

Sólida experiencia en gestión de proyectos tecnológicos e implementación de soluciones digitales

Requisitos deseables

- Experiencia en procesos de transformación digital, gestión de equipos multidisciplinarios y optimización de procesos mediante tecnología.
- Conocimientos en metodologías ágiles, seguridad informática y herramientas de gestión de proyectos.
- Capacidad para identificar necesidades de digitalización e implementar soluciones que mejoren la eficiencia operativa.
- Experiencia práctica en el ámbito tecnológico.
- Se valorarán competencias en análisis y desarrollo de software y análisis de datos para la resolución de problemas puntuales.

Habilidades requeridas

Visión estratégica, orientación a resultados, capacidad de gestión, planificación, negociación, comunicación efectiva y trabajo en equipo.

Condiciones de contratación

- Régimen: Derecho privado.
- Tipo de vínculo: Duración indeterminada.
- Modalidad: Híbrida (3x2), combinando instancias presenciales y remotas.
- Carga horaria: 40 horas semanales.

Remuneración:

El salario ofrecido para esta posición corresponde a la categoría de Responsable, según la Escala de Remuneraciones vigente en ANDE, y asciende a \$262.834 nominal mensual.

Plazos para postulación:

Las personas interesadas podrán postularse entre el: 31/10/2025 y el 17/11/2025 a las 17 horas, a través del siguiente link: <https://bit.ly/4hCqp3t>

Inclusión y diversidad

El llamado tendrá en consideración lo establecido por el Artículo 4 de la Ley N° 19.122, el Artículo 12 de la Ley N° 19.684, el artículo 105 de la Ley N° 19.889, y el artículo 49 de la Ley N° 18.651, alentamos las postulaciones sin distinción de género, edad, ascendencia étnico-racial, religión, orientación sexual, opinión política ni condición física y de personas con discapacidad, inscriptas en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad.

Proceso de Selección y Criterios de Evaluación

El proceso de selección consta de tres etapas:

1. **Evaluación Curricular** (hasta 40 puntos): Se valorará la formación académica, la experiencia laboral, la formación complementaria y la presentación del CV.
2. **Entrevista Personal** (hasta 40 puntos): Se evaluarán las motivaciones, el conocimiento institucional, las competencias transversales y el ajuste a los valores institucionales.
3. **Evaluación Psicotécnica** (hasta 20 puntos): Se analizará la adecuación del perfil psicológico y las competencias al rol requerido.

El resultado final se establecerá en función del puntaje total obtenido en las tres etapas. En caso de empate, se priorizará a la persona con mejor desempeño en la entrevista personal. La selección final será validada por Directorio.